



## Jahresziele 2022

Jahresziele	Detailbeschreibungen	Ergebnis
1. Die Lohnentwicklung für das Staatspersonal ist weiterhin ein zentrales Anliegen	<ul style="list-style-type: none"><li>- Voller Lohnsicherung für alle, Individuelle Lohnanpassung 0,6%, Einmalzulage 0,2%</li><li>- Berücksichtigung der UBS-Lohnumfrage</li><li>- Generelle Lohnerhöhung (Frauenberufe besonders miteinbeziehen) 0,7 %</li><li>- Zusätzliche Ferienwoche für 50+, Mittel- und Berufsschullehrpersonen</li><li>- Freie Arbeitszeit für Pflege von Angehörigen</li></ul>	
2. Arbeitsbedingungen ohne grosse Mehrkosten nachhaltig verbessern	<ul style="list-style-type: none"><li>- Die Verträglichkeit von Arbeit/Familie muss mit Massnahmen gefördert werden.</li><li>- Das Homeoffice muss auch nach den Corona-Zeiten vernünftig beibehalten werden.</li><li>- Die Digitalisierung der Verwaltung ist Voraussetzung für obige Massnahmen.</li><li>- Der Schutz von Whistleblowern muss auch rechtlich geregelt werden.</li><li>- Vaterschaftsurlaub muss zum Elternurlaub ausgebaut und die Urlaubszeit erweitert werden. Eine Gleichstellung von Mann und Frau ist zwingend.</li></ul>	
3. Gewinnen von neuen Mitgliedern. Sie sollen mittelfristig den VPV beitreten: - Verband der Zürcher Finanzfachleute und Finanzexperten (ZFG) - neue Stände der Uni Zürich VIP (Infrastrukturpersonal), PDV (PDs) und VAUZ (Akademischer Mittelbau)	<ul style="list-style-type: none"><li>- Gespräche im 2022 fortführen, Kontakte intensivieren, Zusammenarbeit fördern</li><li>- UNI-Gesetz mit neuen Ständen im Kantonsrat mitverfolgen (<i>Stände als Mitglieder ansprechen</i>)</li></ul>	
4. BVK Stiftungsrat: - Kontakte fördern - Nichtgebundene Stiftungsräte für VPV gewinnen - Nachfolgeplanung	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kontakte Stiftungsrat AN fördern und auch zum CEO BVK und dem vpod</li><li>- Nichtgebundene Stiftungsräte zu VPV bringen</li><li>- Nachfolgeplanung Mitglieder Stiftungsrat offen diskutieren und planen</li></ul>	
5. Wir organisieren in Kooperation mit KVZ und anderen Partnern 1 Smart Monday's zu aktuellem Thema und nutzen möglichst auch digitale Kanäle	<ul style="list-style-type: none"><li>- Die Veranstaltungen werden jeweils von mehr als 100 Teilnehmenden besucht.</li><li>- Wir werben für den gemeinsamen und die offenen Smart Mondays (ohne VPV-Direktbeteiligung)</li></ul>	
6. VPV-Anliegen im Kleinen und Grossen Austausch mit Finanzdirektor und einmal mit Gesamtregierungsrat vortragen. Im «Roundtable» Anliegen thematisieren, Lösungsansätze suchen und umsetzen.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Die VPV sind an allen Sitzungen präsent und arbeiten auch in Kommissionen der Regierung und Verwaltung wo sinnvoll mit.</li></ul>	
7. Die Angestelltengruppe des Kantonsrates setzt sich aktiv für Arbeitnehmenden-Fragen ein.	<ul style="list-style-type: none"><li>- 2 bis 3 Treffen in der Angestelltengruppe, bei welchen Verbände ihre Anliegen einbringen</li><li>- Das Präsidium VPV und Angestelltengruppe treffen sich einmal zum Austausch</li></ul>	

---

### Über die Vereinigten Personalverbände (VPV):

Die VPV sind ein Zusammenschluss von 16 Fachverbänden und ihren Unterverbänden. Die VPV vertreten rund 19'000 von ca. 38'000 Staatsangestellten. Die VPV sind offizielle Sozialpartner für das Staatspersonal und verhandeln regelmässig mit der Regierung über die Arbeits- und Anstellungsbedingungen und die Interessen von Personen, die dem Personalrecht indirekt, zum Beispiel in den Gemeinden, unterstehen.

---



8. Die Kommunikation über Medien, Anschlagbretter, Social-Media wird gefördert.	- Das bestehende Informationskonzept wird als neues Kommunikationskonzept erarbeitet unter Einbezug der Verbände.	
9. Verbände in VPV machen aktiv in Gremien mit. Sie organisieren den Ausbau ihrer Strukturen und erhöhen ihre Mitgliederzahlen.	- Themenanfragen für Treffen Finanzdirektion und Regierung - Vernehmlassungen werden verteilt und Verbände nehmen intern Stellung.	

5.1.2022