

## Jahresziele 2023

Jahresziele	Detailbeschreibungen	Ergebnis
1. Die Lohnentwicklung für das Staatspersonal ist weiterhin zentrales Anliegen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Volle Lohnsicherung</li> <li>- Voller Teuerungsausgleich</li> <li>- Individuelle Lohnanpassung 0,6%, Einmalzulage 0,2%</li> <li>- Berücksichtigung der UBS-Lohnumfrage</li> <li>- Generelle Lohnerhöhung (Frauenberufe besonders miteinbeziehen) 0,7 %</li> <li>- Zusätzliche Ferienwoche für 50+, Mittel- und Berufsschullehrpersonen</li> <li>- Freie Arbeitszeit für Pflege von Angehörigen</li> </ul>	
2. Arbeitsbedingungen nachhaltig verbessern	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verträglichkeit von Arbeit/Familie fördern</li> <li>- Homeoffice wo sinnvoll beibehalten</li> <li>- Digitalisierung der Verwaltung forcieren</li> <li>- Schutz von Whistleblowern rechtlich klar regeln</li> <li>- Vaterschaftsurlaub zum Elternurlaub ausbauen</li> <li>- Urlaubszeit erweitern</li> <li>- Gleichstellung der Geschlechter fördern (Weiterbildung, Karriereplanung)</li> </ul>	
3. Potenzielle neue VPV-Mitglieder: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verband der Zürcher Finanzfachleute und Finanzexperten (ZFG)</li> <li>• neue Stände der Uni Zürich VIP (Infrastrukturpersonal), PDV (PDs) und VAUZ (Akademischer Mittelbau)</li> <li>• Schulverwaltungspersonal-Verband</li> <li>• Untersuchungsgefängnisse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gespräche und Kontakte intensivieren, Zusammenarbeit fördern</li> </ul>	
4. BVK-Stiftungsrat: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontakte fördern</li> <li>• Nichtgebundene Stiftungsräte für VPV gewinnen</li> <li>• Nachfolgeplanung</li> <li>• Anlässe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kein Leistungsabbau für Versicherte</li> <li>- Teuerungsausgleich für Rentner (endlich nach über 20 Jahren!)</li> <li>- Kontakte Stiftungsrat AN fördern und auch zum CEO BVK und dem vpod</li> <li>- Kontaktpflege zu nichtgebundenen Stiftungsräten</li> <li>- Nachfolgeplanung Mitglieder Stiftungsrat offen diskutieren und planen</li> <li>- Anlässe mit Stiftungsräten über Verbände organisieren lassen</li> </ul>	
5. Wir organisieren in Kooperation mit kfmv und anderen Partnern einen Smart Monday zu aktuellem Thema und nutzen möglichst auch digitale Kanäle.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Die Veranstaltungen werden jeweils von mehr als 200 Teilnehmenden besucht.</li> <li>- Wir werben für den gemeinsamen und die offenen Smart Mondays (ohne VPV-Direktbeteiligung).</li> </ul>	

---

### Über die Vereinigten Personalverbände (VPV):

Die VPV sind ein Zusammenschluss von 16 Fachverbänden und ihren Unterverbänden. Die VPV vertreten rund 19'000 von ca. 38'000 Staatsangestellten. Die VPV sind offizielle Sozialpartner für das Staatspersonal und verhandeln regelmässig mit der Regierung über die Arbeits- und Anstellungsbedingungen und die Interessen von Personen, die dem Personalrecht indirekt, zum Beispiel in den Gemeinden, unterstehen.

---



6. VPV-Anliegen im Kleinen und Grossen Austausch mit Finanzdirektor und einmal mit Gesamtregierungsrat vortragen. Im «Roundtable» Anliegen thematisieren, Lösungsansätze suchen und umsetzen.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Die VPV sind an allen Sitzungen präsent und arbeiten auch in Kommissionen der Regierung und Verwaltung wo sinnvoll mit.</li><li>- Die Fachverbände werden thematisch mit Umfragen miteingebunden.</li></ul>	
7. Die Angestelltengruppe des Kantonsrates setzt sich aktiv für Arbeitnehmenden-Fragen ein.	<ul style="list-style-type: none"><li>- 2 bis 3 Treffen in der Angestelltengruppe, bei welchen Verbände ihre Anliegen einbringen</li><li>- Das Präsidium VPV und Angestelltengruppe treffen sich einmal zum Austausch.</li></ul>	
8. Die Kommunikation über Medien, Anschlagbretter, Social-Media wird gefördert.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Das bestehende Informationskonzept wird als neues Kommunikationskonzept erarbeitet unter Einbezug der Verbände.</li></ul>	
9. Verbände in den VPV machen aktiv in Gremien mit. Sie organisieren den Ausbau ihrer Strukturen und erhöhen ihre Mitgliederzahlen.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Themenanfragen für Treffen Finanzdirektion und Regierung</li><li>- Vernehmlassungen werden verteilt und Verbände nehmen intern Stellung.</li><li>- Das Kontingent für Vorstellungen in Verwaltung wird durch Verbände genutzt.</li></ul>	
10. Bekämpfung Fachkräftemangel	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kantonale Strategie einfordern</li><li>- Abbau Bürokratie anstreben</li></ul>	

---

**Über die Vereinigten Personalverbände (VPV):**

Die VPV sind ein Zusammenschluss von 16 Fachverbänden und ihren Unterverbänden. Die VPV vertreten rund 19'000 von ca. 38'000 Staatsangestellten. Die VPV sind offizielle Sozialpartner für das Staatspersonal und verhandeln regelmässig mit der Regierung über die Arbeits- und Anstellungsbedingungen und die Interessen von Personen, die dem Personalrecht indirekt, zum Beispiel in den Gemeinden, unterstehen.

---