



**Vereinigte Personalverbände
des Kantons Zürich**

Jahresziele 2026

Jahresziele	Detailbeschreibungen	Ergebnis
1. Die Lohnentwicklung für das Staatspersonal ist weiterhin zentrales Anliegen	- Volle Lohnsicherung - Voller Teuerungsausgleich - Individuelle Lohnanpassung 0,6%, Einmalzulage 0,2% - Generelle Lohnerhöhung für alle - Freie Arbeitszeit für Pflege von Angehörigen	
2. Arbeitsbedingungen nachhaltig verbessern	- Verträglichkeit von Arbeit/Familie fördern - Schutz von Whistleblowern rechtlich klar regeln - Elternurlaub umsetzen - Gleichstellung fördern	
3. VPV stärken	- Gespräche und Kontakte mit potenziellen Neumitgliedern herstellen bzw. intensivieren	
4. BVK-Stiftungsrat	- Nichtgebundene Stiftungsräte für VPV werben (Ari) - Gemeinschaftsgefühl im neu zusammengesetzten Gremium der Stiftungsräte mit den Verbänden stärken - Leistungen BVK halten, ausbauen und vom Kanton übernehmen - Kontakte zu Stiftungsräten und CEO BVK intensivieren - Stiftungsräte informieren in den Verbänden über aktuellen Stand	
5. Smart Mondays	- Einen Anlass mit kfmv, Tagi und VPV inkl. Werbung öffentlich durchführen - Werbung durch VPV für übrige Smart Mondays	
6. VPV-Anliegen	- Meetings Regierung (Kleiner+Grosser Austausch, RR) nutzen, VPV-Anliegen - Meeting Roundtable Verwaltung VPV-Anliegen thematisieren - Meeting Gesamtregierungsrat nutzen, Grundsatzfragen der Verbände einbringen - 2 bis 3 x, KR-Angestelltengruppe, Einfluss Ratsarbeit, Verbände einbeziehen	
7. Kommunikation	- Werbemittel nutzen - Soziale Medien, Newsletter, Anschlagsbretter	
8. Verbände VPV	- Verbände machen aktiv in VPV-Gremien mit - Sitzungen, Vernehmlassungen - Verbände melden aktiv Themen für Gremien und Organe - Verbände informieren ihre Mitglieder über VPV-Arbeit und BVK - Verbände leiten Newsletter an ihre Mitglieder weiter	

Genehmigt an der Delegiertenversammlung vom 03.07.2025

Über die Vereinigten Personalverbände (VPV):

Die VPV sind ein Zusammenschluss von 17 Fachverbänden und ihren Unterverbänden. Die VPV vertreten rund 19'000 von ca. 38'000 Staatsangestellten. Die VPV sind offizielle Sozialpartner für das Staatspersonal und verhandeln regelmässig mit der Regierung über die Arbeits- und Anstellungsbedingungen und die Interessen von Personen, die dem Personalrecht indirekt, zum Beispiel in den Gemeinden, unterstehen.